

Zamawiający:
Gmina Osiek Mały
ul. Główna 1
62-613 Osiek Mały

Odpowiedzi na zapytania wykonawców

Świadczenie usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych dla Urzędu Gminy w Osieku Małym w okresie od 1.01.2025 roku do 31.12.2028 roku,

ZNAK SPRAWY ZP.271.9.2024

Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1320) – dalej: ustawa Pzp, wykonawcy zwrócili się do zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ.

W związku z powyższym, zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie nr 1 SWZ rozdział III pkt 2. Mając na uwadze Państwa odpowiedź, iż w przypadku posiadania przez Wykonawcę placówki pocztowej na terenie miejscowości Osiek Mały rezygnujecie Państwo z płatnego odbioru przesyłek z siedziby zamawiającego. Pragniemy zwrócić uwagę na 4 letni okres świadczenia usług i w chwili obecnej Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć czy placówka Wykonawcy będzie w granicach administracyjnych miejscowości. W związku z powyższym prosimy o odpowiedź czy w przypadku wystąpienia sytuacji, iż Wykonawca nie będzie posiadał placówki pocztowej w Osieku Małym, dopuszczacie Państwo realizację usługi płatnego odbioru przesyłek z Państwa siedziby według aktualnego cennika Wykonawcy?

Odp. Tak, dopuszczamy możliwość płatnego odbioru przesyłek, w sytuacji gdy Wykonawca nie będzie posiadał placówki pocztowej w Osieku Małym.

Pytanie nr 2 Wykonawca ponownie prosi o rozważenie kwestii dotyczących Załącznika nr 2 Wzór umowy § 12 ust 2, 4. W zakresie przygotowania dokumentacji potwierdzającej zatrudnienie na podstawie umowy o pracę i złagodzenie stanowiska Zamawiającego poprzez doprecyzowanie zapisów na następujące:

„§ 12

2. W celu weryfikacji zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących wskazane przez zamawiającego w ust. 1 czynności Wykonawca ma obowiązek przedstawić Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnieniu pracownika/ów na podstawie umowy o pracę w terminie 14 dni od dnia podpisania niniejszej umowy.”

„§ 12

4. Zamawiający w trakcie realizacji zamówienia nie częściej niż jeden raz na kwartał ma prawo do skontrolowania Wykonawcy w zakresie zatrudnienia osób wykonujących wskazane przez zamawiającego w ust. 1 czynności, w szczególności do:

1) żądania, w wyznaczonym przez siebie terminie, nie krótszym niż 14 dni do przedłożenia stosownego dokumentu:

a) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę, podwykonawcę kopii umowy/umów o pracę nie więcej niż 3 osób, wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności,

o których mowa w ust. 1, a których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy, podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę, wymiar etatu i zakres obowiązków pracownika powinny być możliwe do zidentyfikowania;

b) zaświadczenia właściwego oddziału ZUS, potwierdzającego opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;

c) poświadczonej za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopii dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń społecznych, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781). Imię i nazwisko pracownika, wymiar etatu, kod ubezpieczenia nie podlega anonimizacji; dotyczącej nie więcej niż 3 osób wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1.

d) wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów;

e) oświadczeń w zakresie zatrudnienia pracownika/ów na podstawie umowy o pracę.”

Odp. Tak, Zamawiający informuje, że wyraża zgodę na proponowaną zmianę zapisów.

Wójt Gminy Osiek Mały
/-/ Marek Górczewski

.....
Kierownik zamawiającego
lub osoba upoważniona do podejmowania
czynności w jego imieniu