

Wszyscy Wykonawcy

dotyczy: postępowania pn. „Usługi kompleksowego utrzymania czystości” – numer sprawy ZP/05/25.

Wyjaśnienie treści SWZ oraz zmiana zapisów SWZ

- I. Zamawiający – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych informuje, że wpłynął wniosek o wyjaśnienie treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, zwanej dalej „SWZ” w postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego na „Usługi kompleksowego utrzymania czystości”. Działając na podstawie art. 135 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych zwanej dalej ustawą Pzp, Zamawiający wyjaśnia.

Pytanie 1

Proszę o wyjaśnienie treści SWZ. W OPZ w tabeli informującej o częstotliwości sprzątania pod nagłówkiem w tygodniu występuję określenie "codziennie". Czy oznacza to że dana czynność ma być wykonywana 7 dni w tygodniu czy 5 dni w tygodniu?

Odpowiedź

Zamawiający informuje, że świadczenie usług dla wszystkich 14 Części zamówienia odbywać się będzie 5 dni w tygodniu od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.

Pytanie 2

Wnosimy o wykreślenie lub modyfikację treści umowy par. 3 pkt.1 ppkt 5 w zakresie "Wykonawca jest zobowiązany w szczególności do:

5) skierowania do realizacji Przedmiotu Umowy osoby które nie były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne i nie toczy się przeciwko nim postępowanie karne o takie przestępstwo (Wykonawca przed podpisaniem Umowy przekaże oświadczenie o niekaralności takich osób wraz z wykazem pracowników zatrudnionych na podstawie stosunku pracy. Obowiązek złożenia oświadczenia wymagany jest również w stosunku do osób zmienionych w trakcie realizacji Umowy "Jakie dowody potwierdzające powyższe dopuszcza Zamawiający? Wykonawca nie może żądać od pracowników zaświadczeń z Krajowego Rejestru Karnego. Zgodnie z art.26 ust.1 pkt.1, art.27 ust.1, art.36 ust.1 i 2, art.39 ust.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie osób i mienia (Dz.U. z 2002 roku Nr 101 poz. 926 z późn.zm.) w związku z par.3 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych



i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 roku, w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy teleinformatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz.U.Nr 100 poz. 1024) zakazuje się wykonawcy żądania od pracowników pozyskiwania oraz przechowywania informacji z Krajowego Rejestru Karnego. Dnia 15.02.2013 r. Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych w sprawie żądania informacji z KRK, przedstawił negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Z Wnosimy o wykreślenie lub modyfikację treści w powyższym zakresie. Zaznaczamy, iż wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy. W związku z powyższym wnioskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę. Ponadto zgodnie z par.9 ust. 1 pkt.3 Rozporządzenia Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 30 grudnia 2020 roku w sprawie podmiotowych środków dowodowych oraz innych dokumentów lub oświadczeń, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy wskazano, iż Zamawiający może żądać wykaz osób, skierowanych przez wykonawcę do realizacji, wraz z informacjami na temat ich: kwalifikacji zawodowych, uprawnień, doświadczenia, wykształcenia czy podstawie do dysponowania tymi osobami.

Odpowiedź

Zamawiający informuje, że dokona zmiany SWZ w Załączniku nr 9 do SWZ Projektowane Postanowienia Umowy (PPU) poprzez usunięcie punktu 5 w paragrafie 3 ustęp 1.

Pytanie 3

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?

Odpowiedź

Powyższe kwestie przewidziano w paragrafie 10 Załączniku nr 9 do SWZ Projektowane Postanowienia Umowy (PPU).

Pytanie 4

Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

Odpowiedź

Powyższe kwestie przewidziano w paragrafie 11 Załączniku nr 9 do SWZ Projektowane Postanowienia Umowy (PPU).



Pytanie 5

Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

Odpowiedź

Powyższe kwestie przewidziano w paragrafie 10 Załączniku nr 9 do SWZ Projektowane Postanowienia Umowy (PPU).

- II. W związku z udzielonymi odpowiedziami Zamawiający zgodnie z art. 137 ust. 1 ustawy Pzp dokonuje następującej zmiany treści SWZ:
- W Załączniku nr 1 do SWZ/Załączniku nr 1 do Umowy Opis Przedmiotu Zamówienia dodano punkt 9 o treści:**
„9. Świadczenie usług dla wszystkich 14 Części odbywać się będzie w każdy dzień pracy Zamawiającego, od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy w godzinach określonych w SZCZEGÓŁOWYM OPISIE PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA. W zakresie Części 1: w okresie jesienno-zimowy w zależności od warunków atmosferycznych w tym opadów śniegu rozpoczęcie prac rozpocznie się od godziny 6:00 w celu usunięcia pokrywy śnieżnej.”
 - W Załączniku nr 9 do SWZ (PPU) w paragrafie 3 w ustępie 1 usunięto punkt 5 w całości.**
W związku z usunięciem punktu 5 paragrafie 3 w ustępie 1 dotychczasowe pkt 6-13 w otrzymują nową numerację 5-12

Pozostałe zapisy SWZ nie ulegają zmianie.

W imieniu Zamawiającego

Treść ze stopki pisma

al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa, POLSKA, tel. +48 22 50 55 500, www.pfron.org.pl

