Załącznik nr 1 do SWZ

**Opis przedmiotu zamówienia**

**Opracowanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju dla „Koleje Małopolskie” sp. z o.o., przygotowanie Spółki do raportowania zgodnie z dyrektywą CSRD oraz opracowanie raportu zrównoważonego rozwoju**

Wykonawca zobowiązany jest do wykonania wszystkich prac niezbędnych do prawidłowego ukończenia przedmiotu Umowy, zgodnie z celem któremu ma służyć w oparciu o przepisy prawa krajowego i unijnego obowiązującego na dzień podpisania protokołu odbioru przedmiotu Umowy, nawet jeśli prace te nie zostały wymienione wyraźnie w Umowie i załącznikach do Umowy.

**I. Zakres zamówienia**

Przedmiot zamówienia obejmuje kompleksowe działania w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym:

1. Opracowanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju, uwzględniającej specyfikę działalności Spółki – przewozy kolejowe i autobusowe.
2. Przygotowanie do raportowania zgodnie z dyrektywą CSRD (dyrektywą w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju), wraz z analizą luk i rekomendacjami dostosowawczymi.
3. Przeprowadzenie badania perspektywy interesariuszy.
4. Analizę podwójnej istotności zgodnie z wytycznymi ESRS (Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju).
5. Obliczenie emisji gazów cieplarnianych (GHG) - zakres 1, 2 i 3 oraz przygotowanie ujawnień taksonomicznych.
6. Szkolenia z zakresu raportowania zrównoważonego rozwoju (ESG) dla pracowników i osób zaangażowanych w proces raportowania.
7. Opracowanie pierwszego raportu zrównoważonego rozwoju zgodnego z obowiązującymi regulacjami.
8. Udostępnienie narzędzia informatycznego do monitorowania i raportowania danych ESG.

**II. Strategia Zrównoważonego Rozwoju**

Strategia powinna obejmować trzy filary: środowiskowy, społeczny i ekonomiczny, z podziałem na działalność kolejową i autobusową.

1. Aspekt środowiskowy

* Polityka środowiskowa – cele i zgodność z przepisami.
* Cele środowiskowe – w zakresie redukcji emisji, efektywności energetycznej, gospodarki wodnej i odpadowej, zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii (OZE).
* Działania priorytetowe – obejmujące emisje i klimat, energię, wodę, odpady, bioróżnorodność.
* Systemy monitorowania i raportowania – mierzalne wskaźniki, kontrola, raportowanie zgodne z wymaganymi standardami.
* Edukacja i zaangażowanie – szkolenia, kampanie, udział interesariuszy.

2. Aspekt społeczny

* Prawa człowieka i warunki pracy – godne zatrudnienie, przeciwdziałanie dyskryminacji.
* Równość i różnorodność – równouprawnienie, inkluzywność.
* Zdrowie i bezpieczeństwo – programy wsparcia fizycznego i psychicznego.
* Rozwój pracowników – dostęp do edukacji, ścieżki kariery, systemy motywacyjne.
* Relacje z otoczeniem – wsparcie społeczności lokalnych, działania w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).
* Monitorowanie efektów społecznych – m.in. szkolenia, rotacja pracowników, działania CSR.

**3.** Aspekt ekonomiczny

* Odpowiedzialne zarządzanie finansami – zrównoważony wzrost, innowacje, równowaga zysku i wpływu.
* Przejrzystość i etyka – kodeks etyczny, przeciwdziałanie nadużyciom.
* Inwestycje w zrównoważony rozwój – zielone projekty, gospodarka obiegu zamkniętego.
* Raportowanie ESG – integracja ESG w strategii, ustalanie wskaźników.
* Ład korporacyjny – struktura sprzyjająca przejrzystości, udział interesariuszy.
* Odpowiedzialny łańcuch dostaw – kryteria ESG, lokalni dostawcy.
* Wskaźniki ekonomiczne – m.in. zwrot z inwestycji, wartość inwestycji w zrównoważone działania.

**III. Opracowanie raportu zrównoważonego rozwoju (za rok 2025)**

Zakres czasowy: 1 stycznia – 31 grudnia 2025 r.

Zakres tematyczny: środowiskowy, społeczny, ekonomiczny.

Struktura raportu:

1. Streszczenie – cel raportu, podsumowanie osiągnięć, znaczenie zrównoważonego rozwoju.
2. Profil organizacji – działalność, misja, wartości, interesariusze.
3. Cele i strategia – wizja, priorytety.
4. Aspekty środowiskowe – emisje, OZE, odpady, ochrona zasobów.
5. Aspekty społeczne – zatrudnienie, różnorodność, CSR.
6. Aspekty ekonomiczne – etyka, ESG, innowacje, łańcuch dostaw.
7. Podsumowanie – wyzwania, rekomendacje, przyszłe działania.
8. Załączniki – dane, wskaźniki, certyfikaty.

IV. Narzędzie informatyczne do raportowania ESG

System powinien umożliwiać:

1. Zbieranie danych – integracja z systemami planowania zasobów w przedsiębiorstwie, zarządzania zasobami ludzkimi.
2. Obliczenia i analizy – kluczowe wskaźniki efektywności, raporty, porównania.
3. Monitoring celów – dashboardy, alerty, działania naprawcze.
4. Zgodność z wymaganymi standardami.
5. Współpracę zespołową – wersjonowanie, komentarze, eksport.
6. Integrację i skalowalność – różne źródła danych, wielkość organizacji.
7. Bezpieczeństwo – zgodność z RODO, szyfrowanie, backupy.

V. Analiza podwójnej istotności

Etapy analizy:

1. Identyfikacja tematów ESG – środowiskowe, społeczne, zarządcze.
2. Ocena wpływu – skala, zakres, trwałość, wpływ pozytywny/negatywny.
3. Ocena istotności finansowej – ryzyka, koszty, dostęp do kapitału.
4. Zaangażowanie interesariuszy – konsultacje, ankiety.
5. Macierz podwójnej istotności – graficzna prezentacja.
6. Dokumentacja i weryfikacja – metodologia, źródła.

VI. Obliczenie emisji gazów cieplarnianych (GHG) i ujawnienia taksonomiczne

1. Emisja gazów cieplarnianych:
   * Zakres 1 – emisje bezpośrednie (paliwo, transport).
   * Zakres 2 – pośrednie (energia).
   * Zakres 3 – emisje zewnętrzne (np. dostawcy, podróże służbowe).
2. Ujawnienia taksonomiczne:
   * Identyfikacja działalności w ramach taksonomii.
   * Ocena zgodności z kryteriami technicznymi.
   * Obliczenie wskaźników taksonomicznych.
   * Opracowanie raportu ujawnień.

VII. Szkolenia dla zespołu raportującego zrównoważony rozwój (ESG)

* Szkolenia stacjonarne dla kluczowych pracowników zaangażowanych w proces raportowania ESG.
* Zakres: podstawy ESG, standardy ESRS, obsługa narzędzia informatycznego.
* Miejsce szkolenia: siedziba Zamawiającego
* Termin szkolenia: do ustalenia z Zamawiającym po opracowaniu Strategii Zrównoważonego Rozwoju
* Czas trwania szkolenia: 8 godzin (8 x 60 minut)
* Liczba osób do przeszkolenia: 10 osób
* Szkolenie zakończone certyfikatem imiennym wydanym dla każdego przeszkolonego pracownika.
* Materiały szkoleniowe zapewnia Wykonawca.

VIII. Harmonogram realizacji zamówienia

* Strategia Zrównoważonego Rozwoju: do 01 grudnia 2025 r.
* Raport zrównoważonego rozwoju: do 16 lutego 2026 r.
* Szczegółowy harmonogram i etapy realizacji ustalone zostaną pomiędzy Zamawiającym i Wykonawcą.